

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale Dott.ssa Romina Pilia
AUTORE	

COMUNE DI ELMAS (Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _____ Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): _____ Firmatarie della preintesa: _____ e RSU Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì in data 8/07/2011
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto e durata dell'accordo integrativo.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazione n. 42 del 29/04/2014 (reg. gen. 263) e rideterminato con successiva proposta di Determinazione n. 910 del 3/11/2014
- Articolo 3 salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Articolo 4 Lavoro straordinario
- Articolo 5 Formazione e aggiornamento
- Articolo 6 Utilizzo delle risorse decentrate
- Articolo 7 Risorse decentrate: utilizzo economie
- Articolo 8 Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Articolo 9 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Articolo 10 Criteri per la valutazione del personale dipendente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	18.033,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	64.667,07
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (essendo un Comune privo di dirigenti la retribuzione di posizione e di risultato grava sul Bilancio dell'Ente)	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (€ 16.550,00), rischio (€ 1.440,00), reperibilità (€ 5.135,43), maneggio valori (€ 960,00)	24.085,43
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (€ 25.000,00 di progettazione, €	32.600,00

5.000,00 di recupero ICI; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.197,76
Art. 32 comma 7, CCNL 22.1.2004 – incremento pari allo 0,2% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per finanziare le indennità di posizione del personale incaricato di alte professionalità	2.248,24
Somme rinviate	
Previdenza integrativa personale di polizia municipale	26.000,00
Totale	194.831,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 8/07/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 27/10/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione n. 42 del 29/04/2014 (reg. gen. 263) e rideterminato con successiva proposta di Determinazione n. 910 del 3/11/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	125.963,11
Risorse variabili	42.868,69
Residui anni precedenti	23.706,90
Previdenza integrativa vigili	26.000,00
Totale	218.538,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 125.963,11

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.969,55
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.620,61
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.629,47
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.943,31
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2 –importo unico consolidato anno 2003	93.333,78
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 –finanziamento alte professionalità	2.248,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.799,98
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	2.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	556,52
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (€ 25.000,00 di progettazione, € 5.000,00 di recupero ICI; € 13.000,00 somme per formazione – di cui 2.600,00 vincolate nel cap. 3128)	43.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (specifiche resp., maneggio valori, reperibilità, prod. Collettiva, turnazione vigili)	23.706,90
Previdenza integrativa personale di polizia municipale	26.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	844,40
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	129.853,29
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.293,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	64.365,69
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	131,31
Totale riduzioni	2.269,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	125.963,11
Risorse variabili	42.868,69
Residui anni precedenti (2013)	23.706,90
Previdenza integrativa vigili	26.000,00
Totale	218.538,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 88.864,83 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.197,76
Progressioni orizzontali	64.667,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (essendo un Comune privo di dirigenti la retribuzione di posizione e di risultato grava sul Bilancio dell'Ente)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	88.864,83

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 103.718,73, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	16.550,00
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	960,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (€ 25.000,00 di progettazione, € 5.000,00 di recupero ICI; € 2.600,00 somme vincolate alla formazione)	32.600,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	18.033,30
Altro – reperibilità stato civile	3.951,14
Altro – reperibilità aa. gg.	1.184,29
Altro – previdenza integrativa vigili	26.000,00
Totale	103.718,73

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Accantonamento art. 32, c. 7, CCNL 2004 (alte professionalità)	2.248,24
--	----------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	88.864,83
Somme regolate dal contratto	103.718,73
Destinazioni ancora da regolare	2.248,24
Totale	194.831,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 125.963,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 88.567,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	125.963,11	125.963,11	0,00
Risorse variabili	42.868,69	53.990,75	-11.122,06
Residui anni precedenti(2013 -2012)	23.706,90	620,75	23.086,15
Previdenza integrativa vigili	26.000,00	0,00	26.000,00
Totale	218.538,70	180.574,61	37.964,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3128, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con proposta di determinazione n. 910 del 3/11/2014 è impegnato:

- al capitolo 3128 del bilancio 2014 per € 138.831,80 agli impegni 194,195,196,197,342,343,344,345,346,347,348;
- al capitolo 3124 del bilancio 2014 per € 5.000,00 all'impegno 350 per incentivo ICI;

-
- al capitolo 3126 del bilancio 2014 per € 25.000,00 all'impegno 351 per incentivi UT.
 - al capitolo 20411 del bilancio 2014 per € 26.000,00 all'impegno 558 per previdenza integrativa vigili.
 - al capitolo 3128 del bilancio 2014 per € 17.813,15 all'impegno 349 per straordinario.