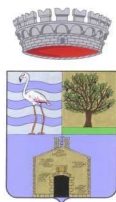


# COMUNE DI ELMAS

PROVINCIA DI CAGLIARI



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 132 del 18/09/2008

**Oggetto:** CCNL 2002/2005 DEL 22/01/2004 - CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2008 - DIRETTIVE

L'anno duemilaotto il giorno diciotto del mese di Settembre, presso questa Sede Municipale, convocato nei modi di legge per le ore 13.30, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nominativo	Presente (SI/NO)
PISCEDDA VALTER	SI
ENA ANTONIO	SI
FADDA FABRIZIO	NO
PES SOLANGE	SI
PESSIU RICCARDO	SI

Ne risultano presenti n.4 e assenti n.1

Assume la presidenza il Signor PISCEDDA VALTER in qualità di SINDACO

Partecipa il Segretario Dott.ssa MELIS Anna Maria

Il presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il verbale allegato viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale  
(MELIS Anna Maria)

Il Presidente  
(PISCEDDA VALTER)

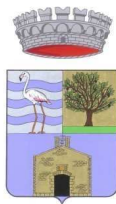
Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune dal \_\_23/09/2008\_\_

Elmas, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
(MELIS Anna Maria)

# COMUNE DI ELMAS

PROVINCIA DI CAGLIARI



Ufficio: **FINANZIARIO PROGR.ORG.**

Assessorato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 10/09/2008 N. 145

**Oggetto: CCNL 2002/2005 DEL 22/01/2004 - CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2008 - DIRETTIVE**

## DELIBERA N.132 SEDUTA DEL 18/09/2008

Soggetta a controllo

immediatamente eseguibile

Soggetta a ratifica

PISCEDDA VALTER

PES SOLANGE

ENA ANTONIO

PESSIU RICCARDO

FADDA FABRIZIO

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Melis

Il Presidente  
Valter Piscedda

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il CCNL 2002 – 2005 sottoscritto in data 22.01.2004 riguardante il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;

**VISTA** la propria deliberazione n° 130 del 18/09/2008 (proposta n. 111 del 18 /06/2008) con la quale si è provveduto alla costituzione del "fondo risorse decentrate anno 2008", in applicazione dell'art.31 comma 1 del CCNL, quantificando le risorse decentrate stabili in € 117.706,16, le risorse variabili in € 97.565,67 e il fondo per il lavoro straordinario in € 17.944,42;

**VISTE** le proprie deliberazioni n° 174 del 20/12/2005 e n.28 del 7/3/2006 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

**CONSIDERATO** necessario fornire alla delegazione trattante le direttive utili alla definizione dei contenuti del contratto decentrato, con particolare riguardo agli obiettivi ritenuti prioritari al fine della realizzazione del Programma di governo, delle scelte di bilancio nonché in ordine alla utilizzazione delle risorse stabili e variabili;

**DATO ATTO che:**

- "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.Igs 165/01);
- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

**VISTO** l'art. 37 del C.C.N.L. del 22.01.2004 che sottolinea che i compensi incentivanti (collettivi ed individuali) sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali – quantitativo dei servizi;

**CONDIDERATO** che questi due elementi di valutazione devono essere considerati come "risultato aggiuntivo" apprezzabile rispetto al risultato atteso della normale prestazione lavorativa per l'erogazione dei "compensi per la produttività", oltre ad individuare preventivamente una "metodologia" e degli "indicatori" che rilevano il risultato aggiuntivo apprezzabile, rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, è anche necessario che da parte del "Servizio di Controllo Interno" ci sia una "certificazione" del raggiungimento degli obiettivi;

**RILEVATO** che l'Ente dispone di risorse decentrate stabili sufficienti a remunerare le progressioni orizzontali già concesse, l'indennità di comparto e le altre indennità fisse individuate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 18/09/2008 (proposta n.111 del 18/06/2008) che costituiscono vincolo all'utilizzo del fondo per l'anno 2008, con la parte variabile del fondo è in grado di sostenere il finanziamento di piani di lavoro, mentre non è in grado di sostenere, con la somma disponibile, ulteriori oneri per progressioni o incrementi stabili della retribuzione, comunque denominati e che pertanto si ritiene opportuno distribuire le risorse variabili e prive di vincoli;

**RITENUTO** opportuno provvedere in conformità alla premessa;

**ACQUISITO** il parere di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che si riporta in calce al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**UNANIME**

## D E L I B E R A

- La premessa forma parte integrante del presente atto;
- Il presente atto fornisce alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili alla definizione dei contenuti del contratto decentrato, con particolare riguardo agli obiettivi ritenuti prioritari al fine della realizzazione del Programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi individuati nel Peg nonché in ordine alla utilizzazione delle risorse stabili e variabili;
- Il-CCDI riguarda il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2008 e gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso e conservano efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo;
- L'Amministrazione intende valorizzare le professionalità e le specificità di ognuno attraverso la responsabilizzazione ed il relativo riconoscimento giuridico ed economico mirato al miglioramento del servizio erogato al cittadino;
- La quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa è stata stabilita con proprio atto n. 130 del 18/09/2008 (proposta n. 111 del 18/06/2008) e distinta per provenienza e destinazione secondo la disciplina contrattuale;

- E' confermato l'utilizzo delle risorse stabili per remunerare le progressioni orizzontali già concesse, l'indennità di comparto e tutte le altre indennità fisse indicate nella deliberazione di costituzione del fondo, mentre la quota variabile è destinata principalmente al finanziamento dei piani di lavoro;
- Le risorse finanziarie variabili disponibili, di cui al comma 3 dell'art.31 del CCNL, sono destinate a remunerare interventi di incentivazione salariale che hanno le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità ed eventualità nel tempo, privilegiando gli incentivi di produttività e il miglioramento dei servizi.  
A tal fine i compensi incentivanti (collettivi ed individuali) devono corrispondere ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali – quantitativo dei servizi. Questi elementi di valutazione devono essere considerati come "risultato aggiuntivo" apprezzabile rispetto al risultato atteso della normale prestazione lavorativa. Il contratto nazionale 2002 – 2005 stabilisce che i compensi possono essere corrisposti (comma 2) soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati e in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri decisionali in base all'ordinamento dell'ente; pertanto non è consentito il pagamento in quote mensili;
- I criteri di riparto delle risorse variabili, come previsto dall'art.17 del CCNL 1.4.99 come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, devono tenere conto delle condizioni e delle attività per le quali nella precedente contrattazione sono stati riconosciute indennità. La rideterminazione degli importi attribuibili deve tenere conto dei limiti del finanziamento disponibile;  
Le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche funzioni del personale appartenente alle categorie B sono individuati dai Responsabili di settore sentito il Segretario comunale.  
Il personale appartenente alle categorie C e D di cui alla lett.f) del medesimo art.17 al quale è attribuita formalmente la responsabilità di procedimenti complessi, è individuato dai Responsabili di settore, con riguardo alle effettive esigenze organizzative.  
A ciascun dipendente non può essere corrisposta più di una indennità, nel caso di responsabilità diverse al dipendente è attribuita quella di valore più elevato.
- Le economie e le somme comunque non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo (Art. 17 co.5 del CCNL 1.4.99).

## LA GIUNTA COMUNALE

**RISCONTRATA** l'urgenza di provvedere;

## D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D.lgs n. 267/2000.

<b>PARERE: REGOLARITÀ TECNICA</b>	
VISTO con parere favorevole	
	Il Responsabile <i>PILIA ROMINA</i>
<b>PARERE: REGOLARITÀ CONTABILE</b>	
VISTO con parere favorevole	
	Il Responsabile <i>PILIA ROMINA</i>

**Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Segretario  
MELIS Anna Maria**

**Il Presidente  
PISCEDDA VALTER**

---

**Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 23/09/2008.**

**Elmas,**

**Il Segretario Comunale  
MELIS Anna Maria**

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO**

**Elmas, \_\_\_\_\_**

**Il Segretario Comunale  
D.ssa Melis Anna Maria**